

一般事業主行動計画

陽光ビルサービス株式会社

社員一人一人が、ワークライフバランスを実現し、各現場で十分に能力を発揮できるようにするため、また女性が活躍できる雇用環境の整備を行うために、次のように行動計画を策定する。

次世代育成支援対策推進法

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 計画内容

【目標】 育児休業を取得しやすく職場復帰しやすい環境を整備し、また諸制度の周知を徹底する。

- 【取組】
- 1) 育児休業期間中の代替要員を確保し原職に復帰させる。
 - 2) イン트라ネット上に関連規定を記載することにより、社内からアクセスできる環境を整備する。
 - 3) 休職時または復帰時に上司、人事による面談を実施する。

女性活躍推進法

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日

2. 計画内容

【目標1】 従業員の平均残業時間を月3時間削減する。

- 【取組】
- 1) ノー残業デーの設定と推進をする。
 - 2) 業務効率化を図る為、業務見直しとシステムの構築する。

【目標2】 毎年女性大卒総合職を2名以上採用し管理職候補を育成する。

【取組】 リーダー候補の育成の為、女性管理職研修を実施する。